

## مقدمه

به منظور اجرای رسالت سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در استان و با توجه به اسناد بالادستی از قبیل منشور کاری سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، سند توسعه برنامه چهارم در استان، این اداره کل در آغاز سال ۱۳۸۹ مصمم گردید سند منشور کاری خود را در سطح استان تدوین نموده و در اختیار معاونین و کارشناسان خود قرار دهد.

وجود منشور کاری مزایای ذیل را در پی خواهد داشت:

۱. اجرای تعهدات استان بدون هر گونه انحراف از تحقق اهداف سازمانی
۲. عملیاتی نمودن استراتژی‌های مطرح شده توسط هر کارشناس و تقویت مشارکت‌جویی آنها
۳. تقویت ابتکار و خلاقیت کارشناسان در اجرای هر چه کیفی‌تر برنامه‌ها
۴. بهبود نظارت و کنترل و گزارش‌گیری عملکردها در طول اجرای برنامه‌ها
۵. امکان برقراری ارتباط بین واحدهای سازمانی و جلوگیری از موازی‌کاری‌ها

بدین ترتیب با در اختیار داشتن منشور کاری ضمن صرفه‌جویی در هزینه‌ها و تسریع در اجرای امور می‌توان شاهد افزایش بهره‌وری سازمانی باشیم، از طرفی ظرفیت‌های خالی سازمانی بیش از پیش خود را نشان می‌دهد و اجرای همت مضاعف و کار مضاعف در مورد آنها مصداق می‌یابد. امید است این اداره کل بتواند در سال جاری ضمن اجرای برنامه‌های ذاتی خود، گامی در جهت تلاش مضاعف و اعتلای جامعه اسلامی بردارد.

سید بهرام نجفی‌زاده مدیر کل آموزش فنی و حرفه‌ای استان مرکزی

فروردین سال ۱۳۸۹

## سیاست‌ها

۱. فراهم نمودن و توزیع امکانات و فرصت‌های آموزشی برابر به منظور بروز توانایی افراد جامعه
۲. ایجاد رابطه تعاملی اثر بخش بین آموزش‌های مهارتی و نیاز بازار کار، همسو با اسناد بالادستی استان و سازمان فنی و حرفه‌ای کشور
۳. افزایش سطح دسترسی گروه‌های هدف به آموزش‌های مهارتی از حیث گستره و تنوع با عنایت به عدالت معنوی برنامه‌های دولت کمک به بهبود بهره‌مندی نیروی کار به عنوان مهم‌ترین عامل توسعه بخش‌های اقتصادی جامعه، از طریق کیفیت بخشی و ارتقاء سطح کارایی آموزش‌های مهارتی
۵. فراهم‌سازی زمینه توسعه حضور بخش غیر دولتی در ارائه آموزش‌های مهارتی
۶. گسترش آموزش‌های کار آفرینی و مهارت‌های کسب و کار
۷. مدیریت منابع انسانی سازمانی از طریق کمک به برقراری سیاست‌های مناسب نگهداشت و انگیزش کارکنان با حفظ کرامت انسانی و ارزش‌های اسلامی و اخلاق حرفه‌ای
۸. ارتقای فرهنگ مهارت‌آموزی و در پیگیری التزام نهادهای دولتی و غیر دولتی در به کارگیری نیروی انسانی مهارت آموزخته
۹. تحول بنیادی و ارتقاء نظام استانداردهای شغل، آموزش، سنجش و صلاحیت حرفه‌ای و آموزش و تربیت مربیان و استادکاران با تأکید بر ارتقاء سطح اخلاق حرفه‌ای
۱۰. به کارگیری فناوری‌های پیشرفته در توسعه آموزش‌های مهارتی
۱۱. توسعه آموزش‌های نوین و پیشرفته
۱۲. بازسازی و نوسازی فضاها و تجهیزات آموزشی استان
۱۳. اطلاع‌رسانی، هدایت و فراگیر نمودن هر چه بیشتر آموزش‌های مهارتی در سطوح مختلف

عناوین برنامه‌های اجرای سیاست شماره ۱ (فراهم نمودن و توزیع.....)

واحد نظارت	واحد پیگیری	واحد مجری	حداکثر زمان اجرا	عنوان	شماره برنامه	ردیف
مدیر کل	معاونت آموزش و مهارت‌های پیشرفته	واحد پژوهش	۶ ماه	اجرای نیازسنجی در سطح شهرها و روستاها، دانشگاه‌ها با هدف تشخیص نیازمندی‌های مهارتی و توزیع امکانات و فرصت‌ها به تناسب آنها	۱-۱	۱
معاونت آموزش و پژوهش	معاونت آموزش و پژوهش	واحد پژوهش	مستمر	بازنگری استانداردها و تطبیق آنها با نیاز بازار کار و پیشنهاد تهیه استانداردهای جدید تدوین منشور کاری اداره کل استان با هدف ارتقاء کیفی آموزش‌ها، نظارت و پیگیری مستمر	۱-۲	۲
مدیر کل	معاونت مهارت‌های پیشرفته	کارشناس مهارت‌های پیشرفته	مستمر	ارتباط مداوم با صاحبان حرف و مشاغل جهت شناسایی مشاغل جدید و تهیه مقدمات تهیه استانداردهای آن	۱-۳	۳
معاونت آموزش و مهارت‌های پیشرفته	معاونت آموزش و مهارت‌های پیشرفته	کارشناس پژوهش	مستمر	توسعه و ارتقاء رشته‌های مهارت محور در سطوح پیشرفته به تناسب نیاز بازار کار	۱-۴	۴
معاونت مهارت‌های پیشرفته	معاونت مهارت‌های پیشرفته	کارشناس مهارت‌های پیشرفته	مستمر		۱-۵	۵
مدیر کل	معاونت‌های آموزش و مهارت‌های پیشرفته	اداره امور عمومی	سال ۸۹	بازآموزی مربیان از طریق برگزاری همایش‌های تخصصی و اعزام به مرکز تربیت مربی بهبود روند سنجش تعیین صلاحیت حرفه‌ای نیروی کار	۱-۶	۶
معاونت آموزش و مهارت‌های پیشرفته	معاونت‌های آموزش و مهارت‌های پیشرفته	مرکز سنجش استان	سال ۸۹		۱-۷	۷
					۱-۸	۸
					۱-۹	۹
					۱-۱۰	۱۰

عناوین برنامه‌های اجرای سیاست شماره ۲ (ایجاد رابطه تعاملی.....)

واحد نظارت	واحد بیکری	واحد معوی	حداکثر زمان اجرا	عنوان	شماره برنامه	ردیف
معاونت آموزش و پژوهش	معاونت آموزش و پژوهش	واحد پژوهش	مستمر	همکاری در بازرگاری در استانداردها و پیشنهاد اصلاح آنها	۲-۱	۱
مدیر کل	معاونت آموزش و پژوهش	واحد پژوهش	یک سال	عارضه‌یابی رابطه فعلی بین آموزش‌های مهارتی و بازاری کار با رویکرد توسعه عملکرد عارضه‌یابی رابطه فعلی بین آموزش‌های مهارتی و بازاری کار با رویکرد توسعه عملکرد کیفی	۲-۲	۲
معاون آموزش	معاون آموزش	کارشناس مشاوره	نیم سال اول ۸۹	نیازسنجی آموزشی متناسب با بازار کار و استانداردهای مهارتی مشاغل دانش بنیان مبتنی بر تکنولوژی نو و پیشرفته	۲-۳	۳
معاون پیشرفته	معاون پیشرفته	معاون پیشرفته	مستمر	ایجاد ارتقاء و توسعه رشته‌های مهارت محور در سطوح پیشرفته متناسب بر بازار کار	۲-۴	۴
معاونت آموزش	معاونت آموزش	مرکز سنجش استان	سال ۸۹	بهبود رویه سنجش تعیین صلاحیت حرفه‌ای نیروی کار	۲-۵	۵
معاون پیشرفته	معاون پیشرفته	کارشناس مهارت‌های پیشرفته	سال ۸۹	برقراری ارتباط متقابل با صنعت و دانشگاه	۲-۶	۶
					۲-۷	۷
					۲-۸	۸
					۲-۹	۹
					۲-۱۰	۱۰

۱۰	۳-۱۰	مباحث آموزشی در خصوص آموزش کودکان مبتلا به سندرم داون	مستمر	روانشناسی عمومی	روانشناسی عمومی	موسسه
۹	۳-۹	مباحث آموزشی در خصوص آموزش کودکان مبتلا به سندرم داون	مستمر	روانشناسی عمومی	روانشناسی عمومی	موسسه
۸	۳-۸	مباحث آموزشی در خصوص آموزش کودکان مبتلا به سندرم داون	مستمر	روانشناسی عمومی	روانشناسی عمومی	موسسه
۷	۳-۷	مباحث آموزشی در خصوص آموزش کودکان مبتلا به سندرم داون	مستمر	روانشناسی عمومی	روانشناسی عمومی	موسسه
۶	۳-۶	مباحث آموزشی در خصوص آموزش کودکان مبتلا به سندرم داون	مستمر	روانشناسی عمومی	روانشناسی عمومی	موسسه
۵	۳-۵	مباحث آموزشی در خصوص آموزش کودکان مبتلا به سندرم داون	مستمر	روانشناسی عمومی	روانشناسی عمومی	موسسه
۴	۳-۴	مباحث آموزشی در خصوص آموزش کودکان مبتلا به سندرم داون	مستمر	روانشناسی عمومی	روانشناسی عمومی	موسسه
۳	۳-۳	مباحث آموزشی در خصوص آموزش کودکان مبتلا به سندرم داون	مستمر	روانشناسی عمومی	روانشناسی عمومی	موسسه
۲	۳-۲	مباحث آموزشی در خصوص آموزش کودکان مبتلا به سندرم داون	مستمر	روانشناسی عمومی	روانشناسی عمومی	موسسه
۱	۳-۱	مباحث آموزشی در خصوص آموزش کودکان مبتلا به سندرم داون	مستمر	روانشناسی عمومی	روانشناسی عمومی	موسسه
روانشناسی	موسسه	مباحث آموزشی در خصوص آموزش کودکان مبتلا به سندرم داون	مستمر	روانشناسی عمومی	روانشناسی عمومی	موسسه

(.....) مباحث آموزشی در خصوص آموزش کودکان مبتلا به سندرم داون

عناوین برنامه‌های اجرای سیاست شماره ۴ (کمک به بهبود بهره‌وری.....)

واحد نظارت	واحد پیگیری	واحد مجری	حد اکثر زمان اجرا	عنوان	شماره برنامه	ردیف
مدیر کل	معاونت‌های اداره کل	کلبه واحدهای استانی	مستمر	ترویج فرهنگ‌سازی و نهادینه نمودن فرهنگ بهره‌وری	۴-۱	۱
معاونت آموزش	معاونت آموزش	مرکز سنجش استان	۶ ماه یکبار	ایجاد رقابت برگزاری مسابقات و جشنواره‌ها بین مراکز آموزش مهارتی	۴-۲	۲
معاونت آموزش	معاونت آموزش	رئیس اداره آموزش	مستمر	یکپارچه‌سازی نظام برنامه‌ریزی و فعال‌سازی حلقه بازخورد نظارت و ارزشیابی مستمر کیفیت آموزشی	۴-۳	۳
مدیر کل	معاونت آموزش	رئیس اداره آموزش	۸۹ سال	استقرار و تقویت نهاد رتبه‌بندی (اعتبارسنجی) مراکز آموزشی دولتی و غیردولتی	۴-۴	۴
معاونت آموزش	معاونت آموزش	کارشناس مشاوره	۸۹ سال	بازبینی استانداردهای شغل و آزمون و آموزش	۴-۵	۵
مدیر کل	معاونت آموزش	کارشناس	۸۹ سال	تهیه بانک اطلاعات تخصصی مریبان استان	۴-۶	۶
معاونت آموزش	معاونت آموزش		۸۹ سال	استانداردسازی فضا و تجهیزات مراکز آموزشی (دولتی و غیردولتی)	۴-۷	۷
معاونت آموزش	معاونت آموزش	آموزش در صنایع	۸۹ سال	تقویت ارتباط مراکز آموزشی با بخش‌های اقتصادی و حرف با استفاده از ظرفیت‌های قانون کار و قانون نظام صنفی	۴-۸	۸
					۴-۹	۹
					۴-۱۰	۱۰

عناوین برنامه‌های اجرای سیاست شماره ۵ (فراهم سازی زمینه توسعه .....)

واحد نظارت	واحد یگیری	واحد مجری	حداکثر زمان اجرا	عنوان	شماره برنامه	ردیف
معاونت آموزش	معاونت آموزش و مهارت‌های پیشرفته	امور آموزشگاه‌های آزاد	یک سال	زمینه‌سازی و کمک به بخش خصوصی برای عرضه آموزش‌های مهارتی از طریق خرید خدمات آموزشی مورد نیاز شاغلین بنگاه‌های تولیدی و خدماتی در اجرای اصل ۴۴	۵-۱	۱
معاونت آموزش	معاونت آموزش	امور آموزشگاه‌های آزاد	یک سال	مهارتکی در جهت معافیت مالیاتی آموزشگاه‌های مهارت‌های آزاد در قانون برنامه	۵-۲	۲
معاونت آموزش	معاونت آموزش	امور آموزشگاه‌های آزاد	یک سال	شناسایی و تدوین اجرای طرح جامع ساماندهی مؤسسات آموزشی غیرمجاز	۵-۳	۳
معاونت آموزش	معاونت آموزش	امور آموزشگاه‌های آزاد	یک سال	شناسایی و برقراری مشوق‌های قانونی برای حضور بخش غیردولتی در اجرای آموزش‌های مهارتی	۵-۴	۴
هیأت نظارت	معاونت آموزشی	امور آموزشگاه‌های آزاد	مستمر	فراهم سازی زمینه حضور و ایفای نقش بیشتر بخش غیردولتی در تصمیم‌سازی‌های سازمانی با برگزاری جلسات هیأت نظارت استان	۵-۵	۵
هیأت نظارت	هیأت نظارت استان	امور آموزشگاه‌های آزاد	۶ ماه	شناسایی و ساماندهی آموزش‌های موازی بین دستگاه‌های دولتی	۵-۶	۶
معاونت آموزش	معاونت آموزش	امور آموزشگاه‌های آزاد	یک سال	فراهم نمودن بستر لازم برای انجام امور آزمون، آمار از طریق نرم‌افزار سیستمی تحت وب	۵-۷	۷
مدیر کل	معاونت آموزش	اداره آموزش	یک سال	واگذاری مدیریت‌ها در اجرای بخش از اصل ۴۴	۵-۸	۸
					۵-۹	۹
					۵-۱۰	۱۰



عناوین برنامه‌های اجرای سیاست شماره ۷ (مدیریت منابع انسانی) (.....)

واحد نظارت	واحد پیگیری	واحد مجری	حداکثر زمان اجرا	عنوان	شماره برنامه	ردیف
مدیر کل	اداره امور عمومی	کارشناس امور اداری	۶ ماه	شناسایی و تبیین نیازهای مادی و معنوی کارکنان برای استفاده در نظام انگیزشی اثربخش	۷-۱	۱
مدیر کل	اداره امور عمومی	کارشناس امور اداری	۶ ماه	بیادسازی سیستم مدیریت مشارکتی و نظام پیشنهادات برای بهرهوری‌داری بهینه از توانمندی‌های کارکنان در پیشبرد اهداف سازمانی	۷-۲	۲
مدیر کل	دبیر شورای فرهنگی	اداره امور عمومی	یک سال	ارتقاء فرهنگ اسلامی، خداجویی و ولایت معنوی کارکنان از طریق آموزش و آموزش تعالیم نورانی و آموزه‌های دینی و اجرای آموزش‌های اخلاق حرفه‌ای	۷-۳	۳
مدیر کل	امور عمومی	اداره امور عمومی - روابط عمومی	در طول سال	تدارک و برنامه‌ریزی و اجرای مراسمات مختلف از جمله تقریبی ورزشی کارکنان و خانواده آنها	۷-۴	۴
					۷-۵	۵
					۷-۶	۶
					۷-۷	۷
					۷-۸	۸
					۷-۹	۹
					۷-۱۰	۱۰

عناوین برنامه‌های اجرای سیاست شماره ۸ (ارتقاء فرهنگ مهارت‌آموزی و انترنام.....)

واحد نظارت	واحد بیکری	واحد معری	حداکثر زمان اجرا	عنوان	شماره برنامه	ردیف
مدیر کل	معاونین	پژوهش	یک سال	تبیین اثر بخشی آموزش‌های مهارتی در بهره‌وری نیروی کار و نقش آن در رشد اقتصادی	۸-۱	۱
مدیر کل	معاونین	پژوهش	طی سال	تبیین نقش مهارت‌آموزی در اشتغال‌زدایی و نقش آن در رشد خوداتکالی و اعتماد به نفس نسل جوان	۸-۲	۲
مدیر کل	معاونین	پژوهش	طی سال	تبیین نقش به کارگیری نیروی انسانی ماهر در افزایش سرمایه‌گذاری و ثروت ملی	۸-۳	۳
مدیر کل	معاونین	پژوهش	طی سال	تبیین زمینه رشد سرنانه تولید ناخالص داخلی از طریق به کارگیری نیروی انسانی ماهر	۸-۴	۴
مدیر کل	معاونین	پژوهش	طی سال	تبیین امکان افزایش رقابت‌پذیری محصولات داخلی در سایه مهارت‌آموزی در بازارهای ملی و جهانی	۸-۵	۵
مدیر کل	معاونین	پژوهش	طی سال	تبیین تأثیرپذیری امنیت اجتماعی از رشد مهارت‌آموزی	۸-۶	۶
مدیر کل	معاونین	پژوهش	طی سال	تبیین تأثیر اخلاق حرفه‌ای در مهارت‌آموزی و کیفیت و اثربخشی مهارت‌آموزش‌های مهارتی	۸-۷	۷
مدیر کل	معاونین	پژوهش	طی سال	تبیین رابطه مهارت‌آموزی و ارتقای ارزش و منزلت اجتماعی مهارت‌آموزان	۸-۸	۸
مدیر کل	معاونین	معاونین	یک سال	تدوین بیکری و اجرایی نمودن قانون انزام دستگاه‌های دولتی و غیردولتی به عدم به کارگیری نیروی فاقه هم‌اینماه مهارت با اولویت بخش‌های صنعت و کشاورزی و خدمات	۸-۹	۹
					۸-۱۰	۱۰

عناوین برنامه‌های اجرای سیاست شماره ۹ (تحول بنیادی و ارتقاء نظام استاندارد دهلی.....)

واحد نظارت	واحد بیکری	واحد مجری	حداکثر زمان اجرا	عنوان	شماره برنامه	ردیف
معاون آموزش	معاون آموزش	پژوهش	یک سال	مشارکت در بازیگری کلیه رشته‌ها و استانداردهای موجود بر اساس نیازهای فعلی بازار کار، جامعه برابر ابلاغ سازمان فنی و حرفه‌ای کشور	۹-۱	۱
معاونین آموزش و مهارت پیشرفته	معاونین آموزش و مهارت پیشرفته	پژوهش و کارشناس مهارت‌های پیشرفته	مستمر	کیفیت بخشی آموزش‌ها بر اساس دستاوردهای نوین جامعه جهانی و آینده‌نگری	۹-۲	۲
معاون آموزش	مرکز سنجش	مرکز سنجش	از سال ۸۹	بیکبری در راه‌اندازی بانک سؤالات و آزمون‌های آزمایشی جهت خود ارزیابی فراگیران و ارتقاء علمی	۹-۳	۳
معاون آموزش	معاون آموزشی	پژوهش	مستمر	بهره‌گیری از مشارکت بخش خصوصی متخصص در جهت تدوین استاندارد، تهیه منابع آموزشی مطمئن و بروز شده	۹-۴	۴
معاون آموزش	مرکز سنجش	مرکز سنجش	طی سال	بیکبری در جهت ایجاد سامانه‌های سنجش از راه دور و الکترونیکی	۹-۵	۵
معاونین	معاونین	پژوهش	طی سال	بیکبری و تدوین استانداردهای کوتاه مدت جهت نیازهای آموزشی صنایع و فارغ‌التحصیلان	۹-۶	۶
					۹-۷	۷
					۹-۸	۸
					۹-۹	۹
					۹-۱۰	۱۰

عناوین برنامه‌های اجرای سیاست شماره ۱۰ (به کارگیری فناوری پیشرفته در توسعه آموزش‌های.....)

واحد نظارت	واحد بیکری	واحد مجری	حد اکثر زمان اجرا	عنوان	شماره برنامه	ردیف
مدیر کل	معاونین	کلیه واحدهای ستادی	۸۹ سال	توسعه به کارگیری فناوری اطلاعات و ارتباطات در تمام حوزه‌های اداره کل	۱۰-۱	۱
مدیر کل	معاونین	اداره آموزش	۸۹ سال	توسعه فناوری اطلاعات و ارتباطات در کلیه رشته‌های آموزشی	۱۰-۲	۲
معاونین	معاونین	۱- دانش/موسسات	مستمر	ایجاد و توسعه آموزشگاه‌های آزاد الکترونیکی	۱۰-۳	۳
معاونین	معاونین	پژوهش	یک سال	طراحی و تولید نرم‌افزارهای چند رسانه‌ای	۱۰-۴	۴
معاون پیشرفته	معاون پیشرفته	معاون پیشرفته	یک سال	حمایت و سرمایه‌گذاری در طراحی کارگاه شبیه‌سازی (نیمه واقعی) در آموزش	۱۰-۵	۵
مدیر کل	معاونین	معاونین	مستمر	توسعه ارتباط تعاملی، دانشگاه‌ها و مراکز علمی و تحقیقاتی	۱۰-۶	۶
مدیر کل	معاونین	پژوهش، کارشناس مهارت‌های پیشرفته	مستمر	شناسایی مستمر مشاغل جدید و فناوری‌های نوین و بیکری جهت تدوین استاندارد آنها	۱۰-۷	۷
مدیر کل	معاونین	اداره آموزش معاونین	یک سال	اجرای مرحله باثبات استانداردهای جدید با هماهنگی سازمان متبوع	۱۰-۸	۸
					۱۰-۹	۹
					۱۰-۱۰	۱۰

عناوین برنامه‌های اجرای سیاست شماره ۱۱ (توسعه آموزش‌های نوین و پیشرفته.....)

واحد نظارت	واحد بیکری	واحد مجری	حداکثر زمان اجرا	عنوان	شماره برنامه	ردیف
مدیر کل	معاونت آموزش و پژوهش	پژوهش	مستمر	مطالعه و پژوهش در سطح استان جهت نیازسنجی و آینده‌نگری نیازها	۱۱-۱	۱
معاونت پیشرفته	معاونت پیشرفته	معاونت آموزش و پژوهش	یک سال	شناسایی رشته‌ها و مشارکت در تدوین استانداردهای مرتبط با فناوری‌های پیشرفته (از جمله نانو و ICT)	۱۱-۲	۲
مدیر کل	معاون پیشرفته	معاونین	یک سال	حمایت از مراکز آموزش تخصصی پیشرفته بر اثر تفهیمات استان	۱۱-۳	۳
معاون پیشرفته	معاون پیشرفته	معاونین	یک سال	تغریف دوره‌های مهارت‌آموزی تخصصی پیشرفته جهت نیروهای فارغ‌التحصیل و دانشگامی	۱۱-۴	۴
معاونین	معاونین	آموزش، کارشناس مهارت‌های پیشرفته	یک سال	کمک به نیروهای متخصص (آموزش و توانمندسازی جهت ایجاد اشتغال در فضای مجازی و برگزاری دوره‌های کسب و کار اینترنتی)	۱۱-۵	۵
مدیر کل	معاونین	آموزش، کارشناس مهارت‌های پیشرفته	یک سال	حمایت و طراحی برگزاری دوره‌های مجازی با هماهنگی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای و تفهیمات استان	۱۱-۶	۶
					۱۱-۷	۷
					۱۱-۸	۸
					۱۱-۹	۹
					۱۱-۱۰	۱۰

عناوین برنامه‌های اجرای سیاست شماره ۱۲ (بازسازی و نوسازی فضاهای تجهیزات آموزشی.....)

واحد نظارت	واحد بیکری	واحد مجری	حداکثر زمان اجرا	عنوان	شماره برنامه	ردیف
مدیر کل	رئیس اداره مالی	دفتر فنی	۶ ماهه	برنامه ریزی و تأمین اعتبارات مورد نیاز تعمیرات فضاهای	۱۲-۱	۱
مدیر کل	رئیس اداره مالی	دفتر فنی	یک سال	بازسازی و نوسازی فضاهای در اختیار فنی و حرفه‌ای	۱۲-۲	۲
مدیر کل	رئیس اداره مالی	دفتر فنی	یک سال	بازسازی و نوسازی تجهیزات کارگاهی در اختیار فنی و حرفه‌ای	۱۲-۳	۳
مدیر کل	معاون آموزشی، رئیس اداره مالی	دفتر فنی، آموزش	یک سال	خرید تجهیزات جدید کارگاهی مبتنی بر نیازمندی‌های آموزشی و تجهیزات مربوطه	۱۲-۴	۴
					۱۲-۵	۵
					۱۲-۶	۶
					۱۲-۷	۷
					۱۲-۸	۸
					۱۲-۹	۹
					۱۲-۱۰	۱۰

صناوین برنامه‌های اجرای سیاست شماره ۱۳ (اطلاع رسانی، هدایت و فراگیر نمودن هر چه بیشتر آموزش‌های مهارتی) (.....)

ردیف	شماره برنامه	عنوان	حداکثر زمان اجرا	واحد مجری	واحد پیگیری	واحد نظارت
۱	۱۳-۱	اطلاع رسانی برنامه‌های آموزش فنی و حرفه‌ای در جامعه از طریق وب سایت اداره کل	یک سال	روابط عمومی	امور عمومی	مدیر کل
۲	۱۳-۲	نذارک برنامه‌های رادیویی و تلویزیونی استانی با هدف ترغیب و تشویق گروه‌های هدف	یک سال	روابط عمومی	امور عمومی	مدیر کل
۳	۱۳-۳	تهیه برنامه‌های آموزشی نرم‌افزاری در جهت کیفیت بخش آموزش‌ها	یک سال	روابط عمومی	امور عمومی	مدیر کل
۴	۱۳-۴	تقویت ارتباطات مجازی مانند پیام کوتاه وب سایت در اطلاع رسانی در سطح جامعه	یک سال	روابط عمومی	امور عمومی	مدیر کل
۵	۱۳-۵	ایجاد بانک اطلاعات جامع مریدان و نخبگان استان	یک سال	امور عمومی	امور عمومی	مدیر کل
۶	۱۳-۶	الزام مراکز آموزشی مهارتی به ایجاد وب سایت جهت معرفی خود و توانمندی‌ها و ارتباط با دنیای جدید	یک سال	روابط عمومی	امور عمومی	مدیر کل
۷	۱۳-۷					
۸	۱۳-۸					
۹	۱۳-۹					
۱۰	۱۳-۱۰					